



MAJLIS DAERAH TANGKAK

PERMOHONAN UNTUK MENGGISI JAWATAN KOSONG

Permohonan adalah dipelawa daripada Warganegara Malaysia (keutamaan kepada Rakyat Negeri Johor) yang berumur tidak kurang 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan dan berkelayakan untuk mengisi jawatan-jawatan seperti berikut:-

| BIL | JAWATAN/GRED/ TARAF JAWATAN | KLASIFIKASI PERKHIDMATAN | JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1 | PENOLONG PEGAWAI PENILAIAN GRED W29 – TETAP (1 KEKOSONGAN) | KEWANGAN | RM 1,549.00 – RM 5,701.00 |
| 2 | PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI) GRED N19 – TETAP (1 KEKOSONGAN) | PENTADBIRAN DAN SOKONGAN | RM 1,352.00 - RM 4,003.00 |
| 3 | PEMBANTU AWAM GRED H11 – TETAP (1 KEKOSONGAN) | KEMAHIRAN | RM 1,218.00 – RM 2,939.00 |

*** SYARAT-SYARAT DAN KELAYAKAN**

Keterangan lanjut mengenai lantikan jawatan kosong yang diiklankan boleh didapati di laman web rasmi Majlis Daerah Tangkak iaitu www.mdtangkak.gov.my dan di papan kenyataan Majlis Daerah Tangkak.

*** CARA MEMOHON SERTA MENDAPATKAN BORANG**

Permohonan hendaklah dibuat dalam Borang Permohonan Jawatan yang boleh dimuat turun secara percuma di laman web : www.mdtangkak.gov.my atau di Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Khidmat Pengurusan pada hari Ahad hingga Rabu dari jam 08.00 pagi hingga 05.00 petang, dan hari Khamis dari jam 08.00 pagi hingga 03.30 petang dengan bayaran RM 1.00/set.

Permohonan yang telah lengkap diisi hendaklah dihantar kepada :-

**YANG DIPERTUA
MAJLIS DAERAH TANGKAK
84900 TANGKAK, JOHOR**

TARIKH TUTUP PERMOHONAN : 26 JULAI 2023 (RABU)



IKLAN JAWATAN KOSONG

Ruj Fail : MDT 1/9/43 JLD.VI (76)

Pemberitahu adalah dipelawa daripada Warganegara Malaysia. Keutamaan akan diberikan kepada **RAKYAT NEGERI JOHOR DARUL TA'ZIM** yang berkelayakan untuk mengisi kekosongan jawatan seperti berikut:-

1. **SKIM PERKHIDMATAN** : **PENOLONG PEGAWAI PENILAIAN GRED W29**
2. **KLASIFIKASI PERKHIDMATAN** : **KEWANGAN**
3. **KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PELAKSANA**
4. **TARAF JAWATAN** : **TETAP**
5. **JADUAL GAJI MINIMUM** : **RM 1,498.00**
JADUAL GAJI MAKSIMUM : **RM 5,678.00**
6. **SYARAT LANTIKAN** :

6.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Warganegara Malaysia;
- (b) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

KELAYAKAN LANTIKAN KE JAWATAN PENOLONG PEGAWAI PENILAIAN W29

- (c)
 - i. Sijil Pengurusan Harta yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya
(Gaji Permulaan pada Gred W29 : RM 1,510.92); atau
 - ii. Sijil Penilaian Harta Tanah yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji Permulaan pada Gred W29 : RM 1,510.92); atau
 - iii. Diploma dalam bidang pengurusan harta tanah atau pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji Permulaan pada Gred W29 : RM 1,851.28)

7. SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU:

Calon bagi lantikan hendaklah memiliki **Kepujian** (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia / Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

8. SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

Pegawai yang sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penilaian dan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan :

- (a) i. mempunyai kelayakan di perenggan 6.1 (c); atau
ii. lulus Peperiksaan Khas; dan
- (b) had umur pelantikan :
 - i. berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun ; atau
 - ii. berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun ; atau
 - iii. berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

9. PENETAPAN GAJI PEMULAAN

Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

10. TEMPOH PERCUBAAN

Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun

11. PROGRAM TRANSFORMASI MINDA / PEPERIKSAAN

Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

12. PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah :

- (a) memenuhi tempoh percubaan ;
- (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan ; dan
- (c) di perakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

13. PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan potensi yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

14. KEKOSONGAN / TARAF JAWATAN : SATU (1) / TETAP



IKLAN JAWATAN KOSONG

Ruj Fail : MDT 1/9/43 JLD.VI (77)

Pemberitahu adalah dipelawa daripada Warganegara Malaysia. Keutamaan akan diberikan kepada **RAKYAT NEGERI JOHOR DARUL TA'ZIM** yang berkelayakan untuk mengisi kekosongan jawatan seperti berikut:-

1. **SKIM PERKHIDMATAN** : **PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN / OPERASI) GRED N19**
2. **KLASIFIKASI PERKHIDMATAN** : **PENTADBIRAN DAN SOKONGAN**
3. **KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PELAKSANA**
4. **TARAF JAWATAN** : **TETAP**
5. **JADUAL GAJI MINIMUM** : **RM 1,352.00**
JADUAL GAJI MAKSIMUM : **RM 4,003.00**
6. **SYARAT LANTIKAN**
 1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Warganegara Malaysia;
 - (b) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - (c)
 - (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf denganya oleh Kerajaan (Gaji permulaan ialah pada Gred N19: RM1,352.00); atau
 - (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf denganya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf denganya. (Gaji permulaan ialah pada Gred N19: RM1,408.40); atau
 - (iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf denganya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf denganya. (Gaji permulaan ialah pada Gred N19: RM1,464.80).

7. **SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU** : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/ Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan
8. **PENETAPAN GAJI PEMULAAN**
- Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
9. **TEMPOH PERCUBAAN**
- Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun
10. **PROGRAM TRANSFORMASI MINDA / PEPERIKSAAN**
- Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
11. **PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
- Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah :
- (a) memenuhi tempoh percubaan ;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan ; dan
 - (c) di perakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
12. **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
- Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan potensi yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
13. **KEKOSONGAN / TARAF JAWATAN :** **SATU (1) / TETAP**



IKLAN JAWATAN KOSONG

Ruj Fail : MDT 1/9/43 JLD.VI (78)

Pemberitahu adalah dipelawa daripada Warganegara Malaysia. Keutamaan akan diberikan kepada **RAKYAT NEGERI JOHOR DARUL TA'ZIM** yang berkelayakan untuk mengisi kekosongan jawatan seperti berikut:-

1. **SKIM PERKHIDMATAN** : **PEMBANTU AWAM GRED H11**
2. **KLASIFIKASI PERKHIDMATAN** : **PERKHIDMATAN KEMAHIRAN**
3. **KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PELAKSANA**
4. **TARAF JAWATAN** : **TETAP**
5. **JADUAL GAJI MINIMUM** : **RM 1,218.00**
JADUAL GAJI MAKSIMUM : **RM 2,939.00**
6. **SYARAT LANTIKAN** 1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (c) Warganegara Malaysia;
 - (d) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - (c) (i) Pentaksiran Tingkatan Tiga/ Penilaian Menengah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. (Gaji permulaan ialah pada Gred H11: RM1,218.00).
7. **SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU** : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Pentaksiran Tingkatan Tiga / Penilaian Menengah Rendah atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan
8. **TEMPOH PERCUBAAN**

Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun
9. **LATIHAN**

Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan /Perkhidmatan yang berkenaan.

10. PROGRAM TRANSFORMASI MINDA

Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

11. PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah :

- (a) memenuhi tempoh percubaan ;
- (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan ; dan
- (c) di perakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

12. PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan potensi yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

13. KEKOSONGAN/TARAF JAWATAN : SATU (1) / TETAP

14. PERMOHONAN:

- (a) Permohonan hendaklah dibuat dalam Borang Permohonan Jawatan yang boleh dimuat turun secara percuma melalui laman web www.mdtangkak.gov.my atau di Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Khidmat Pengurusan pada hari Ahad hingga Rabu dari jam 08.00 pagi hingga 05.00 petang, dan hari Khamis dari jam 08.00 pagi hingga 03.30 petang dengan bayaran RM1.00 setiap borang permohonan.
- (b) Semua permohonan hendaklah disertakan:-
 - i) Salinan sah Sijil-Sijil Persekolahan dan akademik
 - ii) Salinan sah Kad Pengenalan
 - iii) Salinan sah Sijil Lahir
 - iv) Sijil Berhenti Sekolah
 - v) Gambar warna berukuran pasport
 - vi) Sila tulis nama jawatan yang dipohon di penjuru atas sebelah kiri sampul surat dan dihantar kepada :

**YANG DIPERTUA
MAJLIS DAERAH TANGKAK
PETI SURAT 63, 84907, TANGKAK, JOHOR.**

TARIKH TUTUP PERMOHONAN : 26 JULAI 2023

- (c) Permohonan dari pegawai yang sedang berkhidmat dengan Kerajaan/Kuasa-Kuasa Tempatan/Badan Berkanun hendaklah dibuat melalui Ketua Jabatan masing-masing mengikut Peraturan **Bil. 18 di bawah Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat Dan Penamatan Perkhidmatan) 2012.**
- (d) Hanya calon-calon yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil untuk ditemuduga. Pemohon-pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan selepas tempoh **6 bulan** dari tarikh iklan ditutup hendaklah menganggap permohonan mereka tidak berjaya.
- (e) Segala perbelanjaan kerana menghadiri temuduga adalah ditanggung oleh calon sendiri.

